

# STUDIO ASSOCIATO

**Rag. Franco Peruzzi**

CONSULENTE DEL LAVORO

**Dott. Franca Peruzzi**

CONSULENTE DEL LAVORO

**Rag. Giovanni Peruzzi**

CONSULENTE DEL LAVORO

**Rag. Raffaele Triggiani**

COMMERCIALISTA-REVISORE CONTABILE

**Rag. Stefano Dani**

COMMERCIALISTA-REVISORE CONTABILE

Empoli, 15/07/2010

A tutte le aziende

Loro sedi

Circolare Flash n. 7

## **Oggetto: Aziende stagionali: sono in corso i controlli ispettivi**

L'INPS, con il Messaggio n. 16741 del 25 giugno 2010, comunica che nel periodo 1° luglio - 30 settembre 2010 viene attuato il piano di vigilanza nei confronti delle aziende che svolgono attività a carattere stagionale, con particolare attenzione alle violazioni sostanziali e al lavoro sommerso.

L'azione ispettiva è caratterizzata da rapidi accessi effettuati nel weekend e nelle ore notturne.

È in corso di svolgimento un'azione **ispettiva straordinaria** nei confronti delle aziende che svolgono **attività stagionale**.

I settori merceologici interessati, sono:

- • Commercio e Pubblici Esercizi;
- • Turistico Alberghiero;
- • Locali notturni;
- • Centri benessere;
- • Porti turistici;
- • Villaggi Vacanze;
- • altri obiettivi simili individuati a livello locale.

Gli accessi ispettivi sono:

- • iniziati il 1° luglio 2010 e **termineranno il 30 settembre 2010**;
- • effettuati prevalentemente nelle giornate di **venerdì, sabato e domenica** e durante le **ore notturne**;
- • finalizzati ad individuare le **violazioni di carattere sostanziale**, con particolare riferimento al lavoro sommerso.

Tale attività rientra tra le iniziative previste dal Piano di vigilanza 2010, ai sensi del quale il Ministero prevede di sottoporre a verifica nel corso del 2010 complessivamente 145.584 aziende (di determinate Regioni), con un incremento rispetto alla programmazione dell'anno 2009 pari a +8%.

Al riguardo si ricorda che l'azione ispettiva è indirizzata non solo al contrasto del lavoro nero, ma anche ad altri specifici fenomeni di irregolarità, quali:

- • corretta qualificazione dei rapporti di lavoro,
- • salute e sicurezza sui luoghi di lavoro,
- • elusione contributiva,
- • lavoro minorile,
- • corretta applicazione della disciplina dei tempi di lavoro.